

2025년 꿈의 극단 “관악” 코디네이터 채용 공고

재단법인 관악문화재단과 한국문화예술교육진흥원이 주관하는 “2025 꿈의 극단, 관악”의 코디네이터를 모집합니다.

관악문화재단은 관악의 문화예술진흥과 문화복지 증진을 위해 설립된 기관입니다.

‘모두의 예술이 찬란한 문화로’라는 비전을 필두로 지역문화예술 활성화와 취약계층 후원, 양질의 문화예술 경험을 선사하고 있습니다.

따뜻하고 열정적인 관악문화재단에서 자신의 재능을 꽃피울 여러분을 기다리고 있습니다.

2025년 4월 11일

재단법인 관악문화재단 대표이사

1 채용 개요

구분	분야	채용인원	담당직무
코디네이터	문화예술교육	1명	<ul style="list-style-type: none">□ 꿈의 극단 운영 및 관리□ 사업 관련 행정실무처리 및 정산□ 교육 공간, 아동 출결 관리 및 수업환경 조성□ 강사 출결 관리 및 학부모 상담 관리□ sns 등 온라인 홍보

2 근로조건 및 보수

구분	근로조건
꿈의 극단 코디네이터	<ul style="list-style-type: none">□ 근무기간 : 2025. 5. 1. ~ 2025. 11. 30.(7개월)□ 근무시간 : 탄력근무제 주 2일(8시간근무)□ 보수 : 월 837,000원 ※ 세금 및 4대 보험 개인부담금 포함, 별도 수당 없음
상황(근무지 및 업무형태, 바이러스 등)에 따라 근무 요일 및 시간이 변동될 수 있음. 근무 편성에 따라 주말, 야간근무가 발생할 수도 있음,	

3 응시자격

구분	응시자격 및 우대사항
공의 극단 코디네이터	1. 공고일 기준 만18세 이상(공통) ~ 만60세 미만 (학력·성별·지역 제한 없음) 2. 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자 3. 임용 직후 즉시 근무 가능한 자 4. 재단 인사 규정 제8조 결격사유에 해당하지 않는 자 5. 기타 법령에 의하여 응시 자격을 정지당하지 않은 자 6. 활동적이고 문화예술교육(무용) 관심 있는 자 7. 문서작성 및 의사소통, 관리 및 매개 역량을 보유한 자 8. 행정·기획 혹은 교육 정책사업 관리 유경험자 우대 9. 사회복지·아동 청소년 또는 무용 관련학과 전공자 우대 10. 국가유공자 자녀 및 보훈 대상자는 관련 법령에 의거 우대
재단법인 관악문화재단 인사규정 제8조 결격사유	
1. 피성년후견인, 피한정후견인과 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람 2. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 사람 3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예 기간이 종료된 날로부터 2년이 경과하지 아니한 사람 4. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고 유예기간 중에 있는 사람 5. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실 또는 정지된 사람 6. 징계에 따라 해임처분을 받은 때부터 5년이 경과되지 아니한 사람 7. 병역의무자로 병역기피의 사실이 있는 사람 8. 채용신체검사 결과 부적격 판정을 받은 사람 9. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람 10. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예 기간이 경과한 사람을 포함한다) 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력범죄 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄 11. 개인신상에 관한 이력사항을 허위로 기재하거나 은폐하여 위장한 자 12. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」에 의한 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자	

4 시험전형 및 채용일정

□ 전형방법 : 1차 서류심사 → 2차 면접심사

구분	심사내용					
1차 서류심사	1. 심사기준 : 해당 직무수행에 관련되는 응시자의 자격·경력 등 적합여부 서면 심사					
	구분	총점	책임감, 성실성, 발전 가능성	자기 소개서	관련분야 근무경력	우대요건
	배점	100	40	30	20	10
2. 합격기준 : 기본자격 기준을 충족하는 지원자 중 합격기준점 70점 이상자 중 고득점자 순으로 채용예정인원의 3배수 이상 선발 (단, 응시인원이 채용인원의 3배수 이상인 경우)						

2차 면접심사	1. 대상 : 서류심사 합격자					
	2. 심사기준(공통) : 구조화된 면접					
	구분	총점	업무 수행능력	의사표현의 정확성과 논리성	예의 품행 및 성실성	창의 의지력 및 발전가능성
배점	100	30	30	20	20	
3. 합격기준 : 합격기준점 80점 이상자 중 고득점자 순으로 면접심사 결과 최고득점자를 합격자로 결정하되, 예정인원의 3배수 이내에서 예비합격자를 선발할 수 있음						
합격자 발표	관악문화재단 홈페이지(http://www.gfac.or.kr)					

□ 원서접수 및 일정

○ 원서접수 방법 : 이메일 접수(youjinlee@gfac.or.kr) ※접수마감일 18:00 까지

○ 채용일정

※ 채용 일정은 사정에 따라 일부 변경될 수 있으며, 변경 시 별도 통보 예정

전형	시행 일정	비고(알림)
채용공고	2025.4.11.(금)~2025.4.24.(목) 18:00	관악문화재단 홈페이지 ※ 합격자 유선 개별 통보 ※ 재단 사정에 따라 채용 일정 변경 가능
원서접수	2025.4.11.(금)~2025.4.24.(목) 18:00	
서류심사	2025.4.25.(금)	
서류심사 합격자 발표	2025.4.25.(금)	
면접심사	2025.4.29.(화) 14:00	
면접심사 합격자 발표	2025.4.30.(수)	
임 용(예정)	2025.5.1.(목)	

5 제출 서류

구분	제출 서류	비고
입사지원 시 제출서류	1. 응시원서 1부 (붙임 참고) 2. 개인정보 수집·이용·제공 동의서 1부 3. 자격증은(자격기준에 제한인 경우) 관련 내용 블라인드 처리 후 제출 ※ 블라인드 채용(학력, 연령, 신체조건 등을 암시할 수 있는 내용 작성 금지)	
합격자 제출서류	1. 최종학교 졸업증명서 2. 경력(재직)증명서(※ 직위, 근무부서, 담당업무 필히 기재) 3. 건강보험자격득실확인서 1부 (국민연금, 고용보험 취득확인서로 대체 가능) 4. 주민등록초본 5. 채용 직무분야 자격증 사본(해당자에 한함) 6. 최근 6개월 이내의 반명함판 사진 2매 7. 통장사본	면접 합격시 제출

- ※ 제출서류 중 확인 불분명한 증빙서류에 대해서는 인정하지 않으며, 추가서류 제출을 요구할 수 있음
- ※ 경력/재직증명서(해당자) : 근무기간, 직위, 직급, 담당업무 및 주 단위 근무시간을 정확히 기재하고 발행기관의 직인과 취업자 성명 및 취업자(인)이 있어야 함
 - 자격증, 면허증 및 경력사항은 당해 면접시험 최종일 현재 유효 (발급 담당자의 연락처 기재)
 - 폐업회사 경우 '폐업자에 대한 업종 등 정보내역 사실증명서' 제출
- ※ 경력은 경력(재직)증명서 등 문건으로 확인·증명이 가능한 경력만 기재 (추후 증빙서류 제출 시 없을 경우 응시 탈락 가능)

6 유의 사항

- 채용계획 및 일정은 재단 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 해당분야에 적격자가 없거나 특별한 사유 발생 시 채용하지 않을 수 있습니다.
- 허위사실 및 자격 부적격 발견 시 합격을 원천 취소합니다.
- 응시원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 누락 또는 합격자발표 미확인, 연락 불능 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임이 되므로, 시험공고 내용과 합격여부를 확인해야 합니다.
- 응시자 중 적격자가 없을 경우 최종합격자를 선발하지 않을 수 있습니다.
- 응시원서나 각종 제출서류의 기재내용이 사실과 다르거나 제반규정을 위반한 경우에는 합격 및 임용을 취소할 수 있으며, 향후 재단에서 실시하는 채용에 응시 불가합니다.
 - 학력, 경력, 자격 등이 사실과 다를 경우 합격을 취소하거나 임용 무효
 - 출신지역, 가족관계, 출신학교 등을 암시하는 내용 기재 금지
- 최종합격자의 채용포기, 결격사유 등으로 최종합격자의 채용이 불가능할 경우에는 합격자 발표일부터 3개월 이내에 추가(예비) 합격자를 결정할 수 있습니다.
- 「채용절차 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 홈페이지로 제출한 채용서류에 대해서는 반환하지 않습니다.
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조 등에 따라 비위 면직자 등 취업제한 대상자는 5년간 공공기관 등에의 취업이 제한됨에 따라 해당 사실이 있는 응시자는 합격을 취소하거나 임용 무효처리 될 수 있습니다.
- 면접 당일 의심 증상이 있는 응시자는 시험이 제한될 수 있습니다.
 - 면접 응시자는 마스크 착용이 원칙이며, 미착용 시 면접전형 응시불가 등의 불이익을 당할 수 있습니다. (단, 면접관의 요청 시 마스크 탈의 후 응시)
- 문의처 : 관악문화재단 아트홀기획팀(02-828-5852, 5861)